



AGUAS DEL HUILA S.A. E.S.P.
NIT. 800.100.553-2

INFORME DE CAPACITACIÓN
VERSIÓN: 5.0

INFORME DE CAPACITACIÓN

FECHA	28 de Octubre al 1 de Noviembre de 2019
CIUDAD	Cali
Departamento	Valle del Cauca
COMPONENTE	Programa blue Deal
ACTIVIDAD	Realizar una retroalimentación en temas relacionados con Agua Residual con las entidades que participan en el programa de Blue Deal.
CONTRATO No.	021/2019
CONTRATISTA	María Angélica Paredes
PARTICIPANTES	Acuavalle, Aguas del Magdalena, Corporación Autónoma Regional de Santander, Corporación Autónoma del Alto magdalena, Aguas de Manizales y Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca y Aguas del Huila S.A. E.S.P.
CAPACITADOR	Delegados de Blue Deal.

GENERALIDADES

Los días 28 de Octubre al 1 de Noviembre de 2019, se realiza una capacitación organizada por el programa de Blue Deal, con el fin de conocer los temas que son de interés de las diferentes entidades invitadas a las instalaciones de Acuavalle, los cuales están relacionados con el mejoramiento en el tratamiento de Aguas residuales, así como también realizar retroalimentación sobre el cronograma y plan de trabajo para el año 2020.

OBJETIVOS.

- Realizar agenda de trabajo para la semana del días 28 de Octubre al 1 de Noviembre de 2019.
- Conocer temas de interés de las diferentes entidades participantes del programa de Blue Deal para trabajar y fortalecer el tratamiento de Aguas residuales en sus respectivos Departamentos.
- Visitar y conocer las instalaciones de la planta de Tratamiento de Agua Residual de Ginebra en Valle del Cauca.
- Realizar y estipular compromisos de las entidades para la continuación del programa en el año 2020.

DESARROLLO



....llevamos más que agua.
Calle 21 No. 1C -17
Teléfonos 8 75 31 81 – 8 75 23 21 fax: Ext. 124
www.aguasdelhuila.gov.co
Neiva – Huila (Colombia).



El día 28 de Octubre se dio inicio a la Capacitación organizada por el programa de Blue Deal, la cual tuvo lugar en el Hotel MS Chipichape ubicado en la ciudad de Cali, Valle del Cauca, en el cual primero se hizo una presentación sobre los delegados de las diferentes entidades que estaban presentes las cuales fueron : Acuavalle, Aguas del Magdalena, Corporación Autónoma Regional de Santander, Corporación Autónoma del Alto magdalena, Aguas de Manizales y Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca y Aguas del Huila S.A. E.S.P, donde se estipuló y organizó una agenda de Trabajo para desarrollar en el transcurso de la semana.

	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
8:00-10:00	Explicación sobre el funcionamiento de PTAR		Relacionar los detalles de la visita tecnica con los puntos de interes	Realizar y estipular compromisos de las entidades para la continuación del programa en el año 2020.
10:00-12:00	Seleccionar puntos de interes	Visita a la planta de Tratamiento de Ginebra	Realizar retroalimentación	
ALMUERZO				
2:00-5:00	Realizar retroalimentación	Realizar retroalimentación	Presentación de las PTAR's por Aguas del Huila S.A .E.SP.	SALIDA

Plan de Trabajo en la capacitación.



Equipo de Trabajo de las diferentes entidades en la capacitación.

El día 29 de Noviembre, se realizaron diferentes ejercicios grupales luego de la presentación sobre el funcionamiento de las PTARs en Colombia, para identificar cuales son los problemas que más



preocupación se tienen en el tema de Aguas residuales los cuales están organizados en la siguiente tabla.

Asunto	Tema	Organización
Manejo	Selección del tratamiento para ARD de municipios	C. Caldas
Efluente	Sistemas de reutilización de agua	CVC
E. Circular	Incentivos para reuso de agua	CVC
Tecnología	Reducción de gases y olores	A. De Huila
Informática	Software para monitoreo en tiempo real de efluente	CAM
E. Circular	Tratamiento y reuso de lodos. Costos	A. De Huila
Operación	Estrategias de operación de PTARs	CAS
Operación	Estrategias de mantenimiento de PTARs	CAS
Tecnología	Tecnologías de tratamiento de agua, Eficiencia y costos	CAM
Efluente	Apoyo técnico de análisis de datos	CAM
PTARs	Equipo de muestreo en campo de PTARs	A. De Huila
Efluente	Equipo de muestreo en campo de fuentes receptoras	CAM
Efluente	Guía de gestión de riesgo de PTARs	Aguas de Manizales
Efluente	Análisis de información del monitoreo en agua superficial para toma de decisiones	Corpo Caldas
Administración	Gestión y ejecución de planes de saneamiento	Corpo Caldas
Administración	Manejo de vertimientos	Corpo Caldas
Administración	Indicadores de decisión para PSMVs	Corpo Caldas
Informática	Software para producir indicadores de procesos	CAS

Temas de interés de las diferentes entidades participantes del programa de Blue Deal

El miércoles 30 de Octubre se realizó la visita técnica a la planta de tratamiento de agua residual en el Municipio de Ginebra en el Valle del Cauca, con el fin de conocer sus instalaciones, problemas y virtudes para posterior realizar una retroalimentación para saber que se podría simular y llevar tal vez a otras plantas de tratamiento, como lo fue los temas de investigación que se desarrollan allí con pruebas piloto en conjunto con la universidad del Valle, los cuales ayudan en el mejoramiento de tratamiento de aguas servidas mientras estudiantes de dicha Universidad trabajan sus programas de pregrado, Maestría y algunas ocasiones Doctorados.



Visita a la PTAR de Ginebra



Retroalimentación en Ginebra con el equipo de trabajo.

El jueves 31 de Octubre, se realizó un ejercicio, el cual consistió en conformar diferentes equipos de trabajo con las entidades participantes, para debatir y simular diferentes situaciones que pueden presentarse y como pueden solucionarse, las cuales se desarrollan y resumen en el siguiente cuadro:

GRUPO	Acuavalle	Situación:
-------	-----------	------------





AGUAS DEL HUILA S.A. E.S.P.
NIT. 800.100.553-2

INFORME DE CAPACITACIÓN
VERSIÓN: 5.0

	Corpocaldas CAM	<ul style="list-style-type: none">• Baja capacidad operativa de laboratorios por los CAR Tarea:• Implementar y fortalecer laboratorios acreditados para los CAR en monitoreo de PTARs Acción:<ul style="list-style-type: none">• Incluir en el plan de acción el fortalecimiento e implementación de laboratorios<ul style="list-style-type: none">• Gestionar alianzas• Resultado:<ul style="list-style-type: none">• Número de laboratorios implementados• Número de parámetros acreditados• Número de convenios realizados
GRUPO	Acuavalle Corpocaldas CAM	<p>Situación:</p> <ul style="list-style-type: none">• Baja capacidad operativa de alcantarillado por el prestador de servicio <p>Tarea:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fortalecer capacidad operativa en el control y seguimiento a usuarios ARND <p>Acción:</p> <ul style="list-style-type: none">• Gestionar ante el concejo directivo de las necesidades del fortalecimiento de la capacidad operativa de alcantarillado
GRUPO	Acuavalle Corpocaldas CAM	<p>Situación:</p> <ul style="list-style-type: none">• Desarticulación institucional entre autoridad ambiental y prestador de servicio para el control de usuarios ARND de acuerdo al uso de suelo <p>Tarea:</p> <ul style="list-style-type: none">• Lograr articulación institucional entre autoridades y prestador <p>Acción:</p> <ul style="list-style-type: none">• Implementar procedimientos de gestión comparativa entre prestador y autoridad para el control y seguimiento de usuarios ARND <p>Resultado:</p> <ul style="list-style-type: none">• Número de procedimientos validados entre autoridad ambiental y prestador de servicio
GRUPO	CAM CAS AdH CCaldas	<p>Situación:</p> <ul style="list-style-type: none">• Baja capacidad técnica institucional ESP-Autoridades ambientales <p>Tarea:</p> <ul style="list-style-type: none">• Estructurar y ejecutar un plan de formación en temas de criterios de selección tecnológica y diseño de PTARs <p>Acción:</p> <ul style="list-style-type: none">• Jornadas de capacitación y giras técnicas de reconocimiento real de PTAR <p>Resultado:</p> <ul style="list-style-type: none">• Institucionalidad fortalecida en el tema



....llevamos más que agua.
Calle 21 No. 1C -17
Teléfonos 8 75 31 81 – 8 75 23 21 fax: Ext. 124
www.aguasdelhuila.gov.co
Neiva – Huila (Colombia).



INFORME DE CAPACITACIÓN
VERSIÓN: 5.0

GRUPO	CAM CAS AdH CCaldas	<p>Situación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tratamiento inadecuado de lodos <p>Tarea:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Generar bases técnicas para la gestión de lodos <p>Acción:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacitación e investigación en el tema <p>Resultado:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestión adecuada de lodos
GRUPO	CAM CAS AdH CCaldas	<p>Situación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afectación de comunidades aledañas a la PTAR por impacto de olores <p>Tarea:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bases técnicas para gestión adecuada de gases y olores <p>Acción:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacitación e investigación en el tema <p>Resultado:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestión adecuada de gases y olores

Finalmente el 1 de Noviembre se llevo acabo una reunión que consistió en realizar y estipular compromisos de las entidades para la continuación del programa en el año 2020, los cuales fueron los siguientes:

1. La delegación de DWA consolidara el plan de visitas de acuerdo con las conclusiones de la sesión de trabajo del día viernes 01 de noviembre de 2019, con base en el plan de trabajo para el 2020.
2. El producto del plan de trabajo será remitido el 04 de noviembre de 2019, por correo electrónico a cada participante de la mesa de trabajo, y por cada entidad se espera una retroalimentación con comentarios y aportes al documento original. Este será devuelto por cada entidad a la DWA antes del 8 de noviembre de 2019.
3. En la semana del 13 al 15 de noviembre de 2019, se realizaran reuniones de trabajo entre representantes de la DWA y los líderes del proyecto **InspirAgua** en Huila, Caldas y CORMAGDALENA. En CAS el espacio tendrá lugar el 08 de noviembre de 2019.
4. En estas visitas se analizara de manera consolidada las diferentes temáticas desarrolladas en el marco del proyecto **InspirAgua** con cada entidad, y se acordara el cronograma de trabajo para el 2020.
5. De acuerdo con lo anterior, los representantes de cada entidad aportaran las condiciones necesarias (logística de los espacios a desarrollar a futuro, herramientas, temáticas a desarrollar, logística de empalme con nuevos directivos) para dar lugar a la continuidad del proyecto en la vigencia 2020 y en adelante.
6. Los representantes de la DWA hacia el 20 de diciembre de 2019, consolidaran el plan anual del proyecto **InspirAgua** para la vigencia 2020, el cual será socializado por correo electrónico, a partir de la fecha, con los líderes del proyecto de cada entidad.





AGUAS DEL HUILA S.A. E.S.P.
NIT. 800.100.553-2

INFORME DE CAPACITACIÓN
VERSIÓN: 5.0

7. Los líderes del proyecto de cada entidad, posterior a la socialización de alcances y características del proyecto InspirAgua con los directivos, definirán las sedes de los espacios de trabajo para la vigencia 2020.
8. Los líderes del proyecto InspirAgua remitirán a representantes de la DWA las principales temáticas puntuales, inquietudes y documentos orientadores para que por parte de la DWA se desarrolle el material de capacitación de la vigencia 2020, en función de las temáticas acordadas en el plan de trabajo elaborado el 01 de noviembre de 2019. El plazo máximo de la entrega de dichos aportes a la DWA será el 15 de diciembre de 2020, al correo de Mark Lamers (m.lamers@hhnk.nl).

Profesional Especializado
GESTIÓN DE CAPACITACIÓN



....llevamos más que agua.
Calle 21 No. 1C -17
Teléfonos 8 75 31 81 – 8 75 23 21 fax: Ext. 124
www.aguasdelhuila.gov.co
Neiva – Huila (Colombia).

